

# ÅPENHETSLOVEN

RAPPORT 2023

**Electric Way**



## **BAKGRUNN**

Åpenhetsloven tredde i kraft 1. juli 2022. Hensikten med loven er å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden og de forretningspartnere vi har.

Loven krever at vi som ansvarlig virksomhet er åpne om hvordan vår drift påvirker verden rundt oss. Vi skal ha en god og systematisk prosess for risikovurdering av våre leverandører og forretningspartnere. Når vi oppdager risikoområder, skal vi følge opp disse (den eller de leverandørene) systematisk gjennom året.

## **ORGANISERING**

### **Om Electric Way**

Electric Way er et tech- og innovasjonsstartup fra 2021, som er heleid av Sulland Holding. Selskapet er importør av bilmerket VOYAH.

VOYAH har i 2022 etablert 11 utsalg i Norge og registrert 401 VOYAH Free på norske skilter.

VOYAH Free er den første modellen av Kinas største bilprodusent DongFeng som ruller ut på det norske markedet. Det nyetablerte selskapet Electric Way har eksklusiv rettighet på import, distribusjon og salg

Electric Way benytter i hovedsak leverandører innen følgende områder; bilproduksjon, eksporthavn, transport, lager, utstyrsproduksjon, utstyrsleverandører, servicemarkedstjenester, felger og dekk, finansiering, telekommunikasjon, IT-teknologi, markedsføring og skiltproduksjon.

### **HÅNTERING AV ÅPENHETSLOVEN**

Vi har utarbeidet en Code of Conduct som beskriver hvordan vi håndterer forholdene beskrevet i åpenhetsloven og hvilke krav vi setter til våre leverandører. Dokumentet er signert av konsernsjef og ligger tilgjengelig på [electricway.no](http://electricway.no). Konsernsjef i Sulland Holding har det overordnede ansvaret for at loven overholdes i Electric Way. Vi har etablert en prosjektgruppe som i dag har ansvaret for oppfølging av leverandører i risikozonen, samt rutinebeskrivelse og innrapportering.

Electric Way har varslingsrutiner ihht arbeidsmiljøloven, som også omfatter internt oppdagede avvik hos våre leverandører i det daglige.

## **VÅR PROSESS**

### **FORANKRING**

Prosesen (vår Code of Conduct) er forankret i styret, og er annonsert på våre nettsider sulland.no. Våre retningslinjer gjenspeiler Electric Ways ansvarlighet innen området.

### **KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING**

Vi har i første rekke valgt å sortere våre leverandører ut ifra omsetning, bransje og erfaring. Vi har valgt å ta utgangspunkt i 17 leverandører i 2023. Her vil vi for hvert år vurdere, ut ifra en risikovurdering, om det er nye leverandører som bør analyseres.

Det er utarbeidet et elektronisk analyseverktøy, med utgangspunkt i vår Code of Conduct, som sendes ut til de utvalgte leverandørene med rimelig fornuftige svarfrister. Resultatet av analysene gjennomgås av prosjektgruppen og blir gjenstand for videre oppfølging i henhold til vedtatte rutine.

### **REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING**

Vi setter tydelige krav til våre leverandører, og følger opp de som ikke oppfyller kriteriene i vår Code of Conduct.

### **OVERVÅKE RESULTATER**

Leverandørenes besvarelse av det elektroniske analyseverktøyet blir gjennomgått årlig. Oppfølging skjer flere ganger årlig, hvor vi etterspør ytterligere dokumentasjon, dersom det er (føles) behov for dette.

### **KOMMUNIKASJON**

Vi tilgjengeliggjør rapporten i interne kanaler og rapporten gjøres tilgjengelig på forespørsel. En kortversjon inkluderes i årsrapporten for Sulland Holding.

### **BRUDD PÅ ÅPENHETSLOVEN**

Electric Way vil i hovedsak søke løsninger for å opprettholde gode relasjoner til våre forretningspartnere og leverandører (samarbeidspartnere). Vi vil se på løsninger sammen med aktuell leverandør som kan bidra til forbedringer (bedre arbeidsforhold og /eller grunnleggende menneskerettigheter) fremfor å avvikle samarbeidet. Avvikling kan i verste

fall medføre at det ikke blir gjennomført forbedringer (endringer) hos aktuell leverandør, noe som ikke er formålet med Åpenhetsloven.

## PRAKTISK GJENNOMFØRING

### RISIKOVURDERING

Risikovurdering er gjennomført av de leverandørene våre der;

- vi handler mest
- vi anser at det er en bransje med stor (størst) risiko for avvik
- vi har erfaring med bransjen fra tidligere

### UTSENDELSE AV SELVANALYSEN

Selvanalysen er elektronisk og utarbeidet i henhold til Electric Way sin Code of Conduct. Gjennom dette elektroniske dokumentet forplikter leverandørene seg til å overholde anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. De forplikter seg også til å følge Electric Way sin Code of Conduct.

### OPPFØLGING

Electric Way jobber systematisk med Åpenhetsloven gjennom året, og vil følge opp forretningspartnere/leverandører der vi ser at forholdene ikke tilfredsstiller Electric Way sine standarder (har oppfølginger med de aktuelle leverandørene). Dette skjer i hovedsak ved å be om ytterligere dokumentasjon og/eller at de besvarer ytterligere spørsmål. Vi etterspør tidspunkt for endring og vil be om forpliktende signatur.

### KOMMUNIKASJON

Vi tilgjengeliggjør resultatene på interne elektroniske plattformer, noe som gjør de tilgjengelig for relevante ansatte. Vi vil også kunne dele disse resultatene på forespørsel fra relevante aktører.

### BRUDD PÅ ÅPENHETSLOVEN

Ved brudd vil vi i første rekke gå i dialog med den eller de det gjelder og deretter vurdere tiltak.



### Risikovurdering

Vurdere hvem som skal følges opp



### Besvarelse

Gjennomgå besvarelser, og følge opp avvik



### Kommunikasjon og tiltak

Vi kommuniserer både internt og eksternt, og følger opp avvik

## RESULTATER

Vi har gjennomført en grundig undersøkelse av de 17 viktigste leverandørene våre med utgangspunkt i hovedområdene vist i tabellen nedenfor. Dette er leverandører innenfor bransjene dekk og felg, karosseriarbeid, lakk og lakkmateriell, deler og tilbehør, verktøy, verkstedutstyr, kjemi, energi, reiser, kurs og konferanse, skilt, markedsføring, renhold og kantine.

	2023	Våre leverandører			Leverandørens leverandører		
		Etterlevet	Etterlevet ikke	Vet ikke	Etterlevet	Etterlevet ikke	Vet ikke
1	Tvangsarbeide	100%			79%		21%
2	Fagorganisering	100%			71%		29%
3	Barnearbeid	97%		3%	72%		28%
4	Diskriminering	100%			76%		24%
5	Brutal behandling	100%			76%		24%
6	HMS	100%			59%		41%
7	Lønn	98%		2%	57%		43%
8	Arbeidstid	100%			59%		41%
9	Regulære ansettelser	98%		2%	61%		39%
10	Marginale befolkningsgrupper	94%		6%	53%		47%
11	Miljø	100%			71%		29%
12	Korrupsjon	100%			65%		35%

## Vi fortsetter dialogen med leverandørene for å innhente all dokumentasjon som etterspørres. Noen kommentarer fra leverandørene ser dere her:

- Vi har vår egen Supplier Code of Conduct som våre leverandører forplikter seg til å etterleve. Interne prosedyrer og rutiner til våre leverandører har ikke jeg nok kunnskap om. Mange av disse spørsmålene er svært omfattende. Vi har mange store leverandører i Europa som omfattes av EU lovgivning, men enkelte av disse har produksjonssted i land hvor det kan forekomme risiko. Vår redegjørelse ligger offentlig på våre nettsider.
- Noen kommentarer på undersøkelsen: Det refereres til Åpenhetsloven. Miljø er ikke en del av Åpenhetsloven, men synes det er flott at dere har det med i undersøkelsen. Med tanke på skala, Etterleves/Etterleves ikke/Vet ikke, burde denne ha en bredere skala. De fleste selskaper har underleverandører det er vanskelig å etterprøve. Dette håndteres via avtaler, men man har allikevel ingen garantier gjennom hele verdikjeden.
- Se link til vår nettside med informasjon om Åpenhetsloven <https://www.xxxxxxx.consumer.no/om-oss/om-apenhetsloven/>
- Det forutsettes i besvarelsen at våre leverandører etterlever vår Business Partner Code of conduct.
- Redegjørelsene våre vedrørende åpenhetsloven og antidiskriminering kan leses på våre nettsider.
- Vi jobber nå med å ferdigstille våre egen bærekraftsrapport. Vi er ikke lovpålagt dette, men ser det som en nødvendighet både for oss selv, men også ovenfor våre større kunder.
- Som leverandør menes leverandører direkte til oss. For hele verdikjeden vil samtlige svar være "Vet ikke".
- Punkt 6 är ju en norsk lov. Vi följer den svenska. Har inte svarat på Leverantörer då vi inte köper in något som gäller ert avtal utan endast får det levererat, enligt AO-chef. Om det är så att ni vill ha check på det ändå ber jag er kontakta mailto: [xxxx.xxxx@xxxx.com](mailto:xxxx.xxxx@xxxx.com) som är inköpsansvarig. Då jag själv inte har koll på det idag då jag är relativt nyanställd. Däremot vet jag att vi följer Grimaldis Code of conduct och frågar om mänskliga rättigheter, code of conduct osv. i leverantörsbedömningen, hälsa och säkerhet, CSR osv. Däremot vet jag inte hur avtalen ser ut.
- Viser til mailkorrespondanse og telefonsamtale hvor selskapet inviterer til informasjonsmøte som vil gi utsteder en bredere innsikt i verdikjedeoppfølgingsprosesser hos selskapet Dersom dette skulle være ønskelig ved et senere tidspunkt ber vi om at utsteder tar kontakt med selskapet igjen.

## VIDERE TILTAK OG FORVENTEDE RESULTATER

Ved brudd på Åpenhetsloven vil vi i første rekke gå i dialog med den eller de det gjelder, og deretter vurdere tiltak. Vi følger opp manglende innrapportering eller brudd på loven hos våre leverandører.

Vi har ikke avdekket noen skade, og har derfor heller ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade. Manglende innrapportering blir fulgt opp, men ansees ikke som alvorlig nok, til å avslutte samarbeidet med de aktuelle leverandørene.

**Hamar 30. august 2023**



Arvid Sulland

Styreleder



Torje Sulland

Styremedlem



Øyvind Sulland

Styremedlem



Svein Arild Johnsgård

Styremedlem